



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
 UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
 SETOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
 Coordenação do Curso Superior de Tecnologia em Gestão da Qualidade

## Ficha 1

Disciplina: <b>Gestão de Pessoas</b>						Código: <b>GQ 601</b>
Natureza: <b>Obrigatória</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Semestral</b> <input type="checkbox"/> Anual <input type="checkbox"/> Modular			Obs.: <b>Rev. 20 11 2013</b>		
Pré-requisito: -	Co-requisito: -		Modalidade: <input checked="" type="checkbox"/> <b>Presencial</b> <input type="checkbox"/> EaD <input type="checkbox"/> 20% EaD			
CH Total <b>60</b>	PD 60	LB 00	CP 00	ES 00	OR 00	Carga Horária Semanal: <b>4</b> horas-aula
<b>EMENTA (Unidade Didática)</b>						
<p>A Gestão de pessoas no contexto da Teoria Administrativa. A Gestão de pessoas no contexto da organização: os modelos de gestão de pessoas. Ferramentas da qualidade na Gestão de Pessoas. Cultura e Clima Organizacional. Recrutamento e seleção de pessoas. Treinamento, desenvolvimento e educação no contexto organizacional. Gestão de desempenho de pessoas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de pessoas no terceiro setor. Introdução à serie OHSAS 18001.</p>						
<p><b>Referências Bibliográficas (básica):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BOHLANDER, G., SNELL, S. SHERMANN, A. <b>Administração de Recursos Humanos</b>. São Paulo. Pioneira. Thomson, 2005.</li> <li>• GASALLA, José María. <b>A nova gestão de pessoas: o talento executivo</b>. São Paulo: Editora Saraiva, 2007.</li> <li>• VIZIOLI, Miguel (Org.). <b>Administração de recurso humanos</b>. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010.</li> </ul>						
<p><b>Bibliografia Complementar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ROBBINS, Stephen P. <b>Administração: Mudanças e Perspectivas</b>. São Paulo, Saraiva, 2006.</li> <li>• ABNT NBR <b>OHSAS 18001:2007</b>.</li> </ul>						
<p>Data de aprovação 20 / Nov / 2013.</p>						
<p>Prof Dr. Arnaud Francis Bonduelle Coordenador do Curso</p>						